

Styrelsens redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet har under året bestått av Magnus Johansson (ordförande), Annika Sten Pärson och Staffan Jufors. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet anser att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka antogs av årsstämman 2015 har uppfyllt sina syften och fungerat väl. Utskottet anser vidare att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är väl avvägda och marknadsmässiga.

Ersättningsutskottet har utvärderat det långsiktiga incitamentsprogrammet LTI 2015 som antogs av årsstämman 2015 samt de tidigare programmen LTI 2014 och LTI 2013 som i allt väsentligt har samma villkor som LTI 2015. Ersättningsutskottet noterar att incitamentsprogrammen fungerat väl samt förordar en fortsättning med oförändrad utformning.

Landskrona i mars 2016
Haldex Aktiebolag (publ)
Styrelsen