



UPPFÖRANDEKOD

April 2018



Innovative Vehicle Solutions

DETTA ÄR VÅR UPPFÖRANDEKOD.

Lär dig den. Följ den. Skydda den.

Koden är utformad för att skydda dig, dina kollegor och Haldex.

Fråga om du har några frågor. Och, framför allt, ha modet att säga något om du upptäcker farligt, olagligt eller oetiskt uppträdande. Din chef, HR och Haldex koncernledning kommer alltid att stötta dig.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

EN GEMENSAM UPPFÖRANDEKOD FÖR GEMENSAMMA FRAMGÅNGAR	5
Sikta mot den högsta standarden	7
Vem är koden till för?	7
Ytterligare ansvar för chefer	7
Vart kan man vända sig för hjälp	8
Haldex lovar att stötta dig	8
KUNDEN FÖRST: SKAPA FÖRTROENDE MED EN HÖG MORAL	9
Håll dig uppdaterad i lagar och förordningar	9
Internationella överväganden	9
Handelsembargon	9
Undvika bedrägerier	10
Undvika mutor och korruption	10
Gåvor	10
Representation	10
Undvik intressekonflikter	11
Att arbeta med släkt och vänner	11
Utveckla relationer på arbetet	11
Utomstående affärs- eller samhällliga intressen	11
Föreläsningar	11
Politiskt engagemang	12
Upprätthållande av konkurrens- och antitrustlagar	12
Att välja leverantörer, entreprenörer och andra affärspartners	12
Skyddande av konfidentiell affärsinformation	12
Hantering av förfrågningar om information från media, investerare osv.	13
Noggrann bokföring	13
Rapportering och dokumentation av utgifter	13
RESPEKT FÖR INDIVIDEN: VÄRDESÄTTNING AV MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	14
Att skapa och stödja en rättvis arbetsplats	14
Jämställdhet	14
Nolltolerans för trakasserier	14
Respekt för våra anställdas personliga integritet och information	15
Företagets informationssystem, datorer och utrustning	15
Sociala medier	15
Barn- och ungdomsarbete	16
PASSION FÖR KVALITET: FRAMGÅNG ÄR VÅRT ANSVAR	17
Säkerhet är vår främsta prioritet	17
Narkotika och missbruk	17
Våld tolereras aldrig	18
Miljöhänsyn	18

SIKTA MOT DEN HÖGSTA STANDARDEN

Att följa lagen är viktigt. Självklart är det grunden för etiskt arbete. Vi vet att vi som ett globalt företag har en påverkan och det är också anledningen till varför vi siktar mot den högsta standarden – i allt vi gör, i allt vi säger, överallt och alltid.

Det är därför vi har tagit fram vår Uppförandekod (dvs. Kod) utifrån globalt erkända principer för mänskliga rättigheter, rättvist arbete och miljöhänsyn enligt FN:s deklaration för mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s Global Compact, tillämpliga ILO-konventioner samt nationell lagstiftning.

Det finns ingen kod som kan täcka alla tänkbara situationer men den ska alltid vara din utgångspunkt. Låt den, tillsammans med kunskap, medvetande och integritet vägleda dig. Och om du har några tveksamheter, fråga. (Se: Vart kan man vända sig för hjälp).

DEM ÄR KODEN TILL FÖR?

Det snabba svaret är, **ALLA**.

För att specificera det: anställda på Haldex eller representanter för Haldex och dess dotterbolag, inklusive styrelsemedlemmar, måste känna till och följa denna kod. Koderna innefattar också våra entreprenörer, leverantörer, konsulter och deras anställda, då vi har som målsättning att samarbeta med dem som eftersträvar den allra högsta standarden.

Genom att vara anställd på Haldex, vare sig det är på heltid, deltid, tillfälligt, eller på något annat sätt, ska du acceptera och följa denna

kod. Den är utformad för att skydda dig, dina kollegor, vårt företag och våra kunder, vilket är anledningen till varför vi lägger stor vikt vid att alla följer den. Haldex kommer att vidta åtgärder om vi märker att koden inte efterlevs, vilket kan resultera i uppsägning av anställningen eller av kontraktet. Om någon gör allvarliga övertramp av koden och/eller bryter mot lagar och förordningar, brister i efterlevnad eller om någon grovt missköter sig kan det även leda till åtal.

**Tog du rätt beslut?
Kontrollera koden!**

Ytterligare ansvar för chefer

De som innehar en ledande befattning på Haldex har även det viktiga ansvaret att leda andra i etiskt uppförande. Detta börjar, självklart hos dig. Att själv uppvisa korrekt uppförande är mer effektivt än att prata om det. Förutom att vara en förebild, är det också viktigt att du:

- Försäkrar dig om att alla har läst och förstått vår Kod
- Försäkrar dig om att alla dina medarbetar känner till gällande lagar och förordningar som gäller för deras arbete
- Skapar en positiv arbetsmiljö som uppmuntrar ansvarstagande i etiskt uppförande
- Svarar snabbt och professionellt på frågor och angelägenheter som rör vår Kod, och rapporterar eventuell försummelse att efterleva Koderna
- Stöttar i att fatta bra beslut genom att aldrig tillåta vedergällningar mot de som uttalat sig i frågor gällande etik och vår Kod

VART KAN MAN VÄNDA SIG FÖR ATT FÅ HJÄLP

Precis som vi alla är ansvariga för att följa vår Kod, delar vi också uppdraget att hålla alla ansvariga. Rapportera omedelbart alla överträdelser eller potentiella överträdelser av vår kod eller lagar/förordningar. Snabba åtgärder kan förhindra en skadlig situation, eller förhindra att en redan farlig situation förvärras. Om du är osäker, be om råd eller stöd från din chef så snart som möjligt. Om din chef inte är tillgänglig eller om du känner dig obehöv med att tala med din chef kan du kontakta någon av följande för hjälp:

- Lokala HR
- SVP Human Resources
- Någon i Haldex koncernledning
- En annan chef på Haldex

Haldex lovar att stötta dig

Att ha modet att göra rätt ska alltid mötas med respekt och stöd på Haldex. Precis som vi förväntar oss att våra anställda ska ta vår uppförandekod på allvar, lovar vi att bemöta din oro eller anmälan på allvar, följa upp den på ett snabbt och lämpligt sätt, utan partiskhet.

Haldex tolererar ingen vedergällning mot någon som försöker att leva upp till vår

Kod. Vare sig man passivt ignorerar eller aktivt förhindrar någon från att framföra sin oro, inklusive orättvis behandling har vedergällning ingen plats på Haldex. Om du misstänker vedergällning - mot dig själv eller någon annan på Haldex - måste du anmäla det på samma sätt som andra försummelse mot vår kod.



KUNDEN FÖRST: SKAPA FÖRTROENDE MED EN HÖG MORAL

Våra affärspartners har rätt att förvänta sig ärlighet och ansvarstagande från oss i alla våra affärsinteraktioner. Vi kan inte riskera våra kunders eller våra egna långsiktiga framgångar för kortsiktiga vinster som förtjänats på ett orättmätigt eller olagligt sätt. Vårt uppförande måste baseras på sanning och transparens.

HÅLL DIG UPPDATERAD I LAGAR OCH FÖRORDNINGAR

Se till att du vet vilka lagar som gäller, och följ dem.

Av Haldex som företag krävs självklart att vi följer alla lagar och förordningar som gäller. Det i sin tur är beroende av att alla vi som individer känner till och följer dem. Stora, respekterade företag har gått under på grund av oegentligheter eller oetiska handlingar från en eller ett fåtal individer.

Du är ansvarig för att hålla dig uppdaterad gällande lagar, förordningar och riktlinjer för ditt arbete och våra affärer i allmänhet. Haldex kommer att hjälpa dig så mycket som möjligt med detta genom utbildning, uppdaterade riktlinjer, information osv. Om du stöter på en situa-

tion som inte nämnts i denna Uppförandekod eller våra övriga riktlinjer, eller om dessa skiljer sig från lagen, ska du alltid följa lagen.

Internationella överväganden

Som ett globalt företag måste vi hålla oss uppdaterade gällande internationella lagar och regionala lagar i de områden där vi verkar. Om lagarna och förordningarna i området kan påverka vår verksamhet i andra områden, måste du snabbt kontakta behöriga kollegor i området, samt Haldex koncernledning om så är lämpligt.

Handelsembargon

Eftersom våra fysiska produkter samt våra tjänster, vår teknologi och andra immateriella egendomar ofta korsar gränser, är det av yttersta vikt att vi följer import/export- och handels-lagar. Detta inkluderar internationell transport under alla produktionsfaser, inte enbart den slutliga försäljningsleveransen – utan

även vid forskning och utveckling samt tillverkning. Alla inblandade måste känna till gällande lagstiftning vad gäller embargon, tull, handels-sanktioner osv.

Dessutom måste alla inblandade känna till vilka grundläggande metoder som är bäst för att säkerställa att vi efterlever dessa. Dubbelkolla alltid alla produkter och utrustning mot exportkontroll och restriktionslistor - förvärva nödvändiga exporttillstånd och säkerställ att varor inte medföljer till länder med striktare embargon. Kontrollera ständigt transaktioner och genomför regelbundet granskningar. Inkludera kontroller i kontrakten med detaljer om sanktioner, exkluderingar och garantier.

UNDVIKA BEDRÄGERIER

Enkelt uttryckt, bedrägeri innebär att lura andra för egen vinning. Det finns ingen anledning att förklara hur förödande det skulle vara för vårt företag i förlängningen, för våra jobb, vår säkerhet och vårt rykte, om några av våra anställda, representanter eller företrädare är inblandade i bedrägerier. Sådana aktiviteter inkluderar, men begränsas inte till, lögn, förfalskning, förskingring av tillgångar, otillåten hantering av transaktioner samt förfalskning av register och bokföring. Förutom dessa handlingar, påverkar även slarv och slöseri företaget och dess lönsamhet och kan definieras som bedrägeri.

Om du upptäcker eller misstänker bedrägeri av någon av Haldex representanter måste du rapportera det omedelbart (Se: "Vart kan man vända sig för hjälp", "Undvikande av mutor och korruption" och "Undvika intressekonflikter" för mer information om bedrägliga handlingar).

UNDVIKA MUTOR OCH KORRUPTION

Gåvor och representation kan spela en konstruktiv och positiv roll för att främja goda affärsrelationer. Men om det sköts på ett felaktigt sätt kan det leda till anklagelser om mutor eller

korruption. Med kunskap och transparens i våra handlingar kan vi undvika alla antydningar om sådana aktiviteter.

Ingen på Haldex får varken direkt eller indirekt erbjuda eller godkänna medel för att influera eller på annat sätt påverka opartiskheten hos en andra eller tredje part i fråga om Haldex. Sådana medel inkluderar, men begränsas inte till, pengar, gåvor och representation. Likaledes får ingen på Haldex kräva eller acceptera sådana medel från en andra eller tredje part i motsvarande syfte.

Alla gåvor, representationer och andra medel måste ha ett giltigt affärssyfte och får inte vara påkostat eller extravagant. Du är ansvarig för att känna till de regler som gäller i den region du verkar i och/eller den specifika situation som du befinner dig i. Om du är osäker på vad du kan ge eller få som gåva eller någon annan förmån, oavsett om det är internt inom Haldex eller om det involverar en andra eller tredje part, ska du kontakta din chef.

Om du är tveksam,
fråga alltid!

Gåvor

Legitima gåvor (oavsett om det är kontanter, saker, krediter, rabatter eller annat) måste alltid ha ett giltigt affärssyfte och ha ett nominellt värde samt inte förekomma frekvent. För att säkerställa en korrekt hantering av gåvor, se till att i förväg få godkännande av din chef innan du erbjuder eller tar emot dem. PR-gåvor måste ha vår logotyp tryckt och i förväg vara godkänd för allmän distribution.

Representation

Det finns omständigheter då representation (betala/ersätta en andra eller tredje part för resor, logi, underhållning osv.) kan legitimt erbjudas eller accepteras som en del av ett affärsmöte, presentationer, marknadsföring el-

ler annan aktivitet för Haldex. Däremot finns det strikta regler som styr detta, vilka varierar beroende på region och/eller situation. Se till att lära dig gällande regler och få godkänt i förväg av din chef innan du ger eller tar emot sådana erbjudanden.

UNDTVIK INTRESSEKONFLIKTER

Vi måste alla handla opartiskt och transparent i vårt arbete för Haldex. Ingen av Haldex anställda ska ge orättvisa fördelar till någon individ, instans eller organisation å Haldex vägnar. Dessutom får inte anställda använda sina positioner på Haldex för otillbörlig personlig vinning vare sig för sig själva eller för familjemedlemmar, vänner eller andra medarbetare. Om ett personligt ekonomiskt intresse kan föranleda en misstanke om opartiskhet eller ifrågasätta din integritet måste du genast meddela din chef detta eller HR.

Även om vi respekterar individens integritet måste vi för att motverka intressekonflikter, ingripa var de än kan förekomma, då även blotta skenet eller misstanken om en sådan konflikt kan påverka företaget och den anställde negativt.

KUNDEN FÖRST
Haldex medarbetare grundar sina beslut och handlingar med kundens bästa för ögonen, väl medvetna om att de värden vi skapar för kunden, också skapar värde för Haldex, Haldex medarbetare och Haldex ägare.

Att arbeta med släkt och vänner

Situationer som kan föranleda att du i din roll hos Haldex kommer i kontakt med släkt eller vänner i ett affärssyfte kräver särskild eftertanke. Det allra bästa är att undvika sådana situationer helt - för att skydda dig, dem och

företaget - då dessa är vanliga orsaker till intressekonflikter. Detta kan inkludera att man ingår ett affärsavtal med dig eller med någon som rapporterar till dig, tillhandahåller en indirekt tjänst inom ditt ansvarsområde eller söker en anställning där du är den som sköter anställningsförfarandet.

Prata med din chef eller HR omedelbart när du uppmärksammat en sådan situation. Med din hjälp kan vi snabbt hitta en lämplig lösning för att undvika eller lösa en intressekonflikt.

Utveckla relationer på arbetet

Att skapa relationer på arbetsplatsen är naturligt. Kärleksrelationer mellan medarbetare för med sig en hög risk för intressekonflikter - särskilt fall som involverar chefer och gruppmedlemmar eller andra med korsande ansvarsområden inom företaget. Var öppen och ärlig med att meddela sådana relationer till din chef eller HR så att vi kan undvika intressekonflikter. För ditt, din medarbetares och företagets bästa.

Utomstående affärs- eller medborgerliga intressen

Även om vi är fast beslutna att ge våra anställda rätt att utföra sina personliga, sociala eller medborgerliga rättigheter utanför arbetet, kan dessa skapa en intressekonflikt om de påverkar den anställdes arbete för Haldex. Diskutera alltid med och få ett godkännande av din chef innan du accepterar eller påbörjar en anställning eller aktivitet utanför Haldex, betalt eller inte, vilken kan påverka din förmåga att utföra dina uppgifter för Haldex negativt.

Föreläsningar

Diskutera alltid med och få ett godkännande av din chef och/eller koncernledningen innan du accepterar, ger eller deltar i en extern föreläsning, intervju, expertpanel eller lärarerbjudanden inom något ämne som relaterar till ditt arbete eller någon av Haldex affärer, produkter, verksamheter osv.

Politiskt engagemang

Generellt sett förhåller sig Haldex neutralt i politiska frågor. Däremot kommer vi givetvis att skydda våra rättigheter som företag. Om vi inte håller med om någon lag, förordning, dom eller politiskt utspel gällande våra affärer, verksamheter, visioner eller vårt syfte kommer vi att använda alla möjliga legala vägar för att stärka vår position, men vi agerar alltid med integritet som med allt annat vi företar oss. Då detta är ett mycket känsligt område med strikta förordningar får endast godkända personer på Haldex eller personer som talar i Haldex sak vara involverade i sådana situationer.

På ett individuellt plan är anställda på Haldex välkomna att delta i den politiska processen i enlighet med de rättigheter som de har i det land där de är medborgare och/eller bor. Men detta är ett personligt val och får inte kopplas till Haldex. Med andra ord får inte Haldex namn, märke eller resurser användas för att främja personliga politiska åsikter eller agendor.

UPPRÄTTHÅLLANDE AV KONKURRENS- OCH ANTITRUSTLAGAR

Konkurrens- och antitrustlagar är utformade för att skydda rättvisa affärsvillkor genom att begränsa eller förbjuda handlingar som hämmar konkurrensen. Detta inkluderar allt från pris- och budsamarbete till begränsning av medel, utnyttjande av en dominant position, eller delgivande av känslig marknadsinformation.

Att reglera denna typ av handlingar främjar självklart alla affärer och Haldex stödjer och följer lagarna i alla områden där vi är verksamma. Det är viktigt att du förstår vad de handlingar som hämmar konkurrens innebär om det berör din position och Haldex i allmänhet. Om du är osäker kontakta din chef.

Att välja leverantörer, entreprenörer och andra affärspartners

Bra affärspartners är en del av vad som gör vårt företag så framgångsrikt. Det är av yttersta vikt att välja klokt redan från början och välja de partners som delar Haldex värdegrund och strävar mot hög affärsetik. Vår urvalsprocess är grundlig, opartisk och transparent. Detta säkerställer det bästa möjliga resultatet för alla involverade och säkerställer också att det inte finns tillstymmelse till intressekonflikt, mutor eller annan otillbörlig handling.

Vi förbehåller oss rätten att neka eller avsluta affärsrelationer med partners som inte uppfyller Haldex kriterier, bryter mot något i kontraktet eller inte upprätthåller den standard som finns beskriven i vår Kod.

Om du upptäcker eller misstänker att detta inte efterlevs, måste du genast rapportera det (Se: Vart ska jag vända mig för hjälp).

Skydda alltid
konfidentiell information!

SKYDDANDE AV KONFIDENTIELL AFFÄRSINFORMATION

Alla som jobbar på Haldex är anförtrödda att skydda vårt företag, inklusive konfidentiell information som är nödvändig för företagets framgångar. Detta inkluderar också den konfidentiella information som anförtratts oss av våra kunder om deras företag, verksamhet, framtida planer osv.

Av dig krävs det att du tar till alla rimliga åtgärder för att skydda konfidentiell information. Du får vare sig av illvilja eller slarv avslöja någon konfidentiell information om Haldex, våra kunder eller tredje part till någon (inklusive vänner och familjemedlemmar), om det inte finns ett legitimt affärssyfte.

Hantering av förfrågningar om information från media, investerare osv.

Haldex får många förfrågningar om information från media, investerare, analytiker, aktieägare och allmänheten. Vi måste säkerställa att all kommunikation är lämplig, tydlig, professionell och snabb. Det finns strikta regler vad gäller kommunikation samt selektiv delning av icke-allmän information och det är av yttersta vikt att vi följer dessa regler för att undvika att göra Haldex och/eller dig åtalbara. Därför har vi särskilda avdelningar och personer inom Haldex som är kunniga inom lagfrågor eller kommunikation.

Förfrågningar om information och frågor når vanligtvis vår Kommunikationsavdelning och andra avsedda kommunikationskanaler först. Men det händer ibland att journalister eller andra personer kontaktar andra avdelningar eller anställda på Haldex direkt. Om du får en sådan förfrågan ska du inte kommentera. Hänvisa i stället till vår SVP Communications eller din chef.

Alla anställda har ett ansvar!

NOGGRANN BOKFÖRING

All Haldex bokföringsinformation måste registreras och arkiveras i enlighet med gällande lagar, förordningar och god bokföringssed, inklusive International Financial Reporting Standards (IFRS). Ekonomiska rapporter ska också föras enligt godkända riktlinjer och bokföringspolicys som finns på Haldex. Det är nödvändigt att ekonomiska rapporter ger en sann, ärlig och fullständig bild av räkenskaperna och den ekonomiska balansen. Det är också nödvändigt att se till att all information och kommunikation kring ekonomiska rapporter är öppen, korrekt, tydlig och snabb.

Rapportering och dokumentation av utgifter

För att säkerställa korrekta företagsutgifter, måste varje anställd lämna in och bevisa hans eller hennes affärsutlägg i enlighet med Haldex policys, riktlinjer och förfaranden. Det är av stor vikt att dina rapporter gällande utgifter alltid lämnas in i tid, är fullständiga och korrekta och att alla utgifter du gör anspråk på att ha haft har en legitim och motiverad koppling till verksamheten. Relevant dokumentation är viktigt, då du och/eller Haldex kanske måste bevisa utgiftens legitimitet i efterhand.



RESPEKT FÖR INDIVIDEN: VÄRDESÄTTNING AV MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi tror att alla människor runt världen delar grundläggande rättigheter. I alla våra aktiviteter strävar vi att efterleva dessa så som angivits i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna.

ATT SKAPA OCH STÖDJA EN RÄTTVIS ARBETSPLATS

För att förbättra vårt globala företag måste vi stödja och stärka alla individer. Haldex har åtagit sig att skydda alla sina anställda och uppmuntra en hög prestationsnivå, genom att upprätthålla alla relevanta lagar och förordningar som krävs. Vi samarbetar internt så väl som med fackförbund och med andra organisationer som representerar våra anställda. Syftet är att säkerställa att varje anställd känner sig hörd, omhändertagen och respekterad.

Jämställdhet

Vi ser ett värde i olikheter på Haldex. Mångfald gör oss starkare. Alla - oberoende av kön, ras, religion, ålder, sexuell orientering, civilstånd, eller funktionsförmåga - har något värdefullt att erbjuda och vi anser att alla människor ska ha lika rättigheter. Därför anställer vi personer efter

meriter, utan fördomar. Haldex tolererar inte diskriminering - oavsett om det gäller rekrytering, anställning, kompensation, förmåner, utbildning, befordran eller något annat baserat på egenskaper eller situation som skyddas av lagen eller vår Kod.

Nolltolerans för trakasserier

Företag med integritet värderar alla människors värdighet. Vi behandlar varandra med respekt på Haldex. Vi tolererar inte någon form av kränkning eller trakasserier av våra anställda, entreprenörer, leverantörer, kunder eller andra som vi interagerar med. Detta inkluderar såväl fysiska handlingar som olämpligt och otillbörligt språkbruk.

Att använda ett ärligt och uppriktigt språk under medarbetarsamtal är dock inte trakasserier.

RESPEKT FÖR VÅRA ANSTÄLLDAS PERSONLIGA INTEGRITET OCH INFORMATION

Vi har åtagit oss att respektera människors personliga integritet och konfidentialiteten av deras personliga uppgifter. Haldex behöver registerföra viss personlig information om anställda för att kunna dela ut förmåner, säkerställa korrekta affärstransaktioner och följa gällande lagstiftning. Vi kommer inte att efter söka eller registerföra personlig information utöver den som behövs av dessa anledningar. Haldex tar till alla nödvändiga åtgärder för att säkerställa att denna information är skyddad och konfidentiell samt synlig och användbar endast för behörig personal. Som en del av dessa säkerhetsåtgärder, är du ansvarig för att skydda all personlig information om anställda som du har tillgång till i din roll hos Haldex.

Om det inte stör en anställds arbete för Haldex eller hotar Haldex rykte, fördömer vi inte och vidtar inte några åtgärder med avseende på en anställds personliga aktiviteter, intressen, organisationer osv. utanför Haldex.

Företagets informationssystem, datorer och utrustning

Inom dina arbetsuppgifter för Haldex kan du beviljas tillträde till företagets digitala informationssystem. Det är viktigt att uppmärksamma att alla dokument, data och annat innehåll som skapats och/eller förvaras i dessa system är Haldex egendom, med fullständiga rättigheter. Detta innehåll kan ses av Haldex anställda, chefer, tjänstemän, konsulter och granskare med lämpliga befogenheter. Detta inkluderar även information som skapats eller förvaras på företagsutfärdade datorer, mobiltelefoner, tablets och annan utrustning.

Tillträde till Haldex informationssystem och anordningar ges till anställda för att användas enbart för affärssyften. Användning av sociala medier för godkända affärssyften i Haldex räkning är tillåtet, även om det är viktigt att notera

att tiden man tillbringar på detta ska användas klokt för att kunna fullfölja alla dina ansvarsområden på Haldex. (Se "Sociala medier" för mer information).

RESPEKT FÖR INDIVIDEN
Haldex framgång beror på individer som tar personligt ansvar och samarbetar effektivt. Vi åstadkommer detta genom att visa varandra respekt genom öppen kommunikation, genom att uppmuntra initiativ, samarbete, stöd, professionell utveckling och avancemang, genom prestationsbaserad kompensation och genom att ta aktivt ansvar.

Sociala medier

Då interaktion med varumärken alltmer inträffar på sociala medier är det av stor vikt att vi alla är ambassadörer för företagets image även där. Information online och digitalt - från artiklar, åsikter och kommentarer till bilder och videor - ska alltid ses som allmän, även om det var avsett att vara ett privat meddelande, speciellt i sociala medier. Vi förväntar oss att alla anställda bemödar sig om att inte publicera något olämpligt eller skadligt om Haldex, våra anställda eller våra kunder. Detta gäller för både arbetsrelaterade aktiviteter på sociala medier å Haldex vägnar och personliga aktiviteter på sociala medier när man nämner Haldex.

Nämn eller uppge aldrig konfidentiell företagsinformation. Annat förbjudet beteende på sociala medier inkluderar, men är inte begränsat till, publicering, kommentarer om, delning av nedsättande, pornografiskt, skyddat, trakasserande eller kränkande innehåll.

Haldex gör regelbundna sökningar kring företags image på sociala medier samt automatiska sökningar för att upptäcka omnämningen. Vi förlitar oss också på att våra anställda skyddar vårt varumärke. Om du påträffar innehåll online som kan vara skadligt för Haldex ska du genast rapportera det till din chef. Om du arbetar med sociala medier å Haldex vägnar och finner dig i en situation som är eller kan bli olämplig eller leda till att vår Kod inte efterlevs, avlägsna dig och så snabbt som möjligt kontaktar din chef.

Vi har ett ansvar att skydda barn mot fara!

BARN- OCH UNGDOMSARBETE

Barn - alla barn - förtjänar omtanke och stöd. Haldex stöder principerna i FN:s Barnkonvention vilka säger att vi som världsmedborgare måste skydda barn från ekonomiskt utnyttjande, farligt arbete och allt som riskerar deras hälsa, utveckling eller utbildning. För att säkerställa att ovanstående principer gäller för alla barn har FN gett alla stater i uppdrag att sätta en minimumålder för anställning. Det är således lokala regler som gäller. Vårt företag förbinder sig att följa FN:s standard och alla lagar och förordningar som styr anställning av unga människor. Vi förväntar oss att alla våra samarbetspartners också följer dessa regler, och kommer att ta till alla nödvändiga åtgärder för att se till att det är så, eller avsluta samarbetet.

Om tvivel uppstår om en av Haldex anställda eller någon som arbetar för våra samarbetspartners, eller om de förhållanden en anställd arbetar i ska du genast kontakta din chef eller HR.



PASSION FÖR KVALITET: FRAMGÅNG ÄR VÅRT ANSVAR

Vår passion för kvalitet flödar genom allt vi gör på Haldex. Det måste den göra. För det är genom fullständigt engagemang som vi kan försäkra oss om vår framgång, för våra kunders och för våra samarbetspartners framgång. Vårt fokus på kvalitet centreras kring att skapa kvalitetsprodukter och -tjänster. Det inkluderar även att skydda människors hälsa, säkerhet och miljö genom minskning av skadliga utsläpp, reducering av risker för olyckor samt genom att säkerställa en effektiv användning av energi och naturresurser.

SÄKERHET VÅR FRÄMSTA PRIORITET

Vi måste alla vara medvetna om säkerhetsrisker när vi arbetar. Det spelar ingen roll om du har en deadline eller är pressad att prestera. Om du inte kan göra det på ett säkert sätt, gör det inte! Vi riskerar inte olyckor som kan skada människor eller vår omgivning - inklusive den globala miljön.

Vi förväntar oss att varje anställd värnar om att arbetsplatsen är säker och att de reagerar och påpekar alla säkerhetsproblem som kan uppkomma. Oavsett situationen eller vem det gäller, ska du alltid stå på dig och förespråka en säker miljö för att säkerställa din egen och dina kollegors säkerhet.

Vi förväntar oss också att alla chefer är förebilder, samt säkerställer att varje anställd förstår och följer Haldex övergripande policys för arbetsmiljö och förfaranden samt de som gäller för dess specifika funktion. Uppmärksamma alltid säkerhetsfrågor oavsett dess ursprung och behandla källan med respekt.

Jag följer säkerhetsreglerna för att jag vill, inte för att jag måste!

Narkotika och missbruk

Professionalism och missbruk hör inte ihop. För alla anställdas säkerhet och för att garantera att våra produkter och tjänster håller högsta kvalitet

är Haldex mån om att ha en drogfri arbetsplats. Vi har nolltolerans för missbruk av narkotika och andra substanser. Inga anställda får bruka eller missbruka narkotika och/eller andra substanser som kan försämra deras motoriska förmåga, omdöme eller andra funktioner som är nödvändiga för att kunna utföra deras arbete med förträfflighet eller som kan kompromettera säkerheten. Detta gäller såväl lagliga som olagliga substanser. Om du måste ta en receptbelagd medicin som du fått av din vårdgivare och som kan orsaka dåsighet eller andra funktionsnedsättningar ska du omedelbart tala med din chef.

"PASSION FOR EXCELLENCE"

Haldex verksamhet grundas på värderingen att vi ständigt skall sträva efter att förbättra oss och våra affärsprocesser.

Våld tolereras aldrig

Haldex vidtar åtgärder för att skydda personalen, egendomar och utrustning i alla våra

lokaler. Vi delar alla ansvaret för företagets och våra medarbetares säkerhet och det börjar med vår egen attityd och våra egna handlingar. Våld, hot och skrämsel hör inte hemma på Haldex. Vi kommer att agera snabbt i alla sådana fall, vilket inkluderar rättsliga åtgärder mot den/de skyldiga om så behövs.

MILJÖANSVAR

Vi anser att alla individer har en skyldighet mot vår jord. Det är anledningen till varför vi på Haldex arbetar för att se till att vårt inflytande på världen runt omkring oss - världen vi lever i - är positivt. I dag och i morgon. När det finns ett genomförbart alternativ, ska vi undvika material och metoder som kan förorsaka skada eller är en risk för miljön. Vi förlitar oss på våra anställda att aktivt söka sätt att utveckla processer och produkter som inte skadar vår miljö - allt från enkla vardagliga sysslor till storskaliga produktionsprocesser eller produktutveckling. Var du än ser möjligheter att reducera energianvändning, använda råmaterial mer effektivt eller på annat sätt agera på ett bättre sätt för miljön ska du göra det eller diskutera det med din chef.





Innovative Vehicle Solutions